



Universitetsmuseet, administrasjon  
Sars internasjonale senter for marin molekylærbiologisk forskning  
Det samfunnsvitenskapelige fakultet  
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet  
Det medisinske fakultet  
Det humanistiske fakultet  
Det juridiske fakultet  
Det psykologiske fakultet  
Universitetsbiblioteket  
Fakultet for kunst, musikk og design

Referanse

2008/3244-MONMA

Dato

17.06.2020

## Støtte til likestillingstiltak i fagmiljøene

Univeristetsstyret har satt av midler til likestillingstiltak i fagmiljøene også i 2020. Utfordringer og tiltak for å fremme likestilling og motarbeide alle former for diskriminering er beskrevet i to handlingsplaner, Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2017 – 2020 og Handlingsplan for mangfold og inkludering 2017 - 2020.

Fakultetene, universitetsbiblioteket og museet kan søke om støtte til noen prioriterte typer likestillingstiltak i sine fagmiljøer:

1. Tiltak for bedre kjønnsbalanse i vitenskapelige toppstillinger og faglig ledelse
2. Støtte til ansettelse av kvinner i II-stillinger
3. Kvalifiseringsstipend til vitenskapelig ansatte med funksjonsnedsettelse

### Likestillingstiltak for bedre kjønnsbalanse i fagmiljøene

Disse tiltakene følger samme mønster som tidligere. Det kan søkes om støtte til kvalifiseringsstipend til kvinner i vitenskapelige stillinger. Målet er å øke rekrutteringen av kvinner til faglige lederstillinger og vitenskapelige toppstillinger. Kvalifiseringsstipend skal være rekrutteringsfremmende og kompensere tiltak til kvinnelige forskere som har tatt på seg oppgaver som verv, komitéarbeid, undervisning og veiledning. Det kan gis støtte til fritak fra undervisning, ekstra forskningstermin, teknisk assistanse, språkvask av artikler og andre tiltak. Videre kan det søkes om støtte til faglige reiser, lederprogrammer og nettverksbygging. Fakultetene kan søke om støtte til tiltak i egne planer som ikke er nevnt i handlingsplanen. Kvalifiseringsstipend til fritak for undervisning kan kombineres med utvidelse av perioden for Ph.d.- kandidater og postdoktorer som ikke har tilsetningsperiode på fire år.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

NB! For alle slike tiltak kreves det at kvinner utgjør under 40 % (på fakultetsnivå) innenfor den stillingskategori som tiltaket gjelder.

### **Støtte til ansettelse av kvinner i II-stillinger (insentivmidler)**

Fakultetene kan søke om støtte til å ansette kvinnelige professor II/førsteamanuensis II ved fakulteter der kvinner utgjør under 40 % av professorene, førsteamanuensene eller II-stillingene. Det kan søkes om å få dekket lønnsutgiftene det første året. Den resterende tilsettingsperioden må finansieres av fakultetet/instituttet.

### **Kvalifiseringsstipend til vitenskapelig ansatte med funksjonsnedsettelse**

Ett tiltak i handlingsplanen er kvalifiseringsstipend for vitenskapelig ansatte med funksjonsnedsettelse, etter samme mønster som kvalifiseringsstipend for kvinnelige forskere.

Søknader om støtte til likestillingstiltak sendes til HR-avdelingen snarest, og helst innen 31.august. Søknaden bør inneholde en prioritert liste over tiltak, samt en kort beskrivelse av tiltakene med innhold, tidsramme, kostnad og søknadsbeløp.

Det gjøres oppmerksom på at enhetene må bidra med egenandeler som tidligere. Univeristetsstyret legger til grunn at den samlede innsatsen ikke skal reduseres (jfr. Universitetsstyresak 94/2014).

Dersom dere har spørsmål, ta kontakt med Mona Grindheim Matre, [mona.matre@uib.no](mailto:mona.matre@uib.no).

Vennlig hilsen

Sonja Dyrkorn  
HR-direktør

Mona Grindheim Matre  
Rådgiver